



COMUNE DI CANOLO

89040 - Città Metropolitana di Reggio Calabria

Tel. Centr. 0964 -323005 – Fax. 0964 – 323818
Partita IVA - 00709150809 Cod. Fisc. - 81001710805
Email – demografici@comunecanolo.it – PEC – demograficicanolo@asmepec.it

Prot. 001635/2026

**Al Personale dipendente
Comune di Canolo (RC)**

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia - Avviso di interpello per la presentazione delle candidature ai fini della nomina quali rappresentanti dell'Amministrazione.

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro), che ai primi tre commi testualmente prevede:

"1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori."

Richiamata la Deliberazione di G.C. del 14/05/2026, n. 46, con la quale lo scrivente è stato incaricato di espletare gli adempimenti istruttori finalizzati al rinnovo quadriennale del CUG ed in particolare:

- Avviso d'interpello interno volto all'acquisizione delle candidature tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i responsabili), per la nomina di un numero di rappresentanti dell'Amministrazione pari a quello di nomina sindacale.

Tutto ciò premesso,

SI AVVISA

- che entro il **05 giugno 2026**, è possibile presentare la propria candidatura quale rappresentante dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia, depositandola all'Ufficio Protocollo.
- che l'Ufficio Segreteria, in caso di assenza o di un numero di candidature inferiore rispetto a quello previsto, procederà alla nomina d'ufficio.
- Il presente avviso verrà affisso alla bacheca riservata alle comunicazioni del personale, all'Albo Pretorio informatico e sul sito web istituzionale.

Canolo, 21 maggio 2026

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Antonio DIENI**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993)